## УТВЕРЖДАЮ

руководитель

Управления Роспотребнадзора

по Вологодской области, председатель конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А.Кузнецова

«06» октября 2020 г.

**Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы**

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» и приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 2 ноября 2016 года № 1128 «Об утверждении Методики проведения конкурсов в Роспотребнадзоре, сроков и порядка работы конкурсных комиссий Роспотребнадзора» методами оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, претендующих на замещение следующих должностей гражданской службы, является тестирование и индивидуальное собеседование по всем вакантным должностям гражданской службы.

1. **Тестирование.**

Тест содержит 40 тестовых заданий из 6 областей знаний:

1. Конституция Российской Федерации и основы конституционного устройства Российской Федерации (6 тестовых заданий).
2. Основы законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации (6 тестовых заданий).
3. Основы законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (6 тестовых заданий).
4. Русский язык – государственный язык Российской Федерации (6 тестовых заданий).
5. Информационно-коммуникационные технологии (6 тестовых заданий).
6. Знание по вопросам профессиональной служебной деятельности (10 тестовых заданий).

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

На выполнение теста дается 40 минут.

**Критерии оценки тестирования**

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов. В противном случае кандидат считается не прошедшим конкурсную процедуру.

На основании количества правильных ответов устанавливается балл в соответствии с приведенной ниже таблицей. Максимальный бал за тестирование – 10 баллов.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Количество правильных ответов** | **Процент правильных ответов (%)** | **Балл** |
| **менее 27** |  **менее 70 %** | **0** |
| **28** | **70%** | **7** |
| **29** | **72%** | **7,2** |
| **30** | **75%** | **7,5** |
| **31** | **77%** | **7,7** |
| **32** | **80%** | **8** |
| **33** | **82%** | **8,2** |
| **34** | **85%** | **8,5** |
| **35** | **87%** | **8,7** |
| **36** | **90%** | **9** |
| **37** | **92%** | **9,2** |
| **38** | **95%** | **9,5** |
| **39** | **97%** | **9,7** |
| **40** | **100%** | **10** |

1. **Индивидуальное собеседование.**

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

В этих целях с учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы составляется перечень вопросов по каждой вакантной должности гражданской службы.

Максимальный балл по результатам индивидуального собеседования 10 баллов.

По результатам проведенного собеседования каждый член комиссии заполняет «Конкурсный бюллетень» по установленной форме.

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования. Максимальный суммарный балл составляет 20 баллов.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме.

Указанное решение содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

Победителем является лицо, занявшее первое место в рейтинге.